

Den Wandel aktiv begleiten

Referenzen der AgS

Neue Chancen
für Unternehmen
und Beschäftigte



Agentur für Struktur- und
Personalentwicklung GmbH



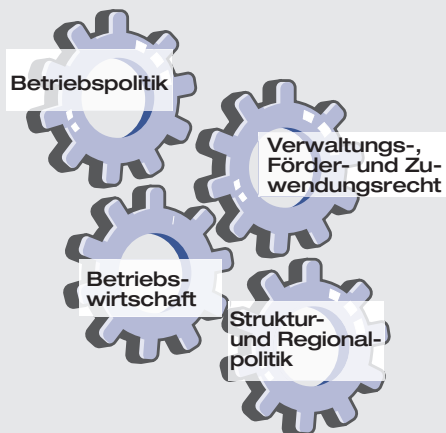
Den Wandel aktiv begleiten

Die heutige Arbeitswelt ändert sich in einem rasanten Tempo. Unternehmen, die wettbewerbsfähig bleiben wollen, müssen sich rechtzeitig neuen Herausforderungen stellen und ihre Strategien und Konzepte anpassen. Beteiligungsorientierte Optimierungsprozesse stellen dabei wichtige Investitionen in die Zukunft eines Unternehmens und seiner Beschäftigten dar.

Die AgS entwickelt gemeinsam mit den betrieblichen Akteuren die notwendigen Konzepte im Rahmen einer »Integrierten Betrieblichen Beratung« (IBB). Sie erarbeitet innovative Konzepte zu den Themen Arbeitsorganisation und Personalwirtschaft und setzt direkt im Betrieb Personalentwicklungs- und Qualifizierungsprojekte um.

Die AgS stellt im Rahmen ihres Beratungsansatzes betriebswirtschaftliches Know-how zur Verfügung, berücksichtigt die

Effektives Projektmanagement



Bei der Integrierten Betrieblichen Beratung (IBB) greifen alle Kompetenzen ineinander

betriebsverfassungs- und tarifrechtlichen Rahmenbedingungen und entwickelt interne und externe Kommunikationsstrategien. Zu ihren Kernkompetenzen zählt aber auch die Prüfung aller förder- und zuwendungsrechtlichen Fragen. ■

Wir über uns – Grundsätze

Seit 1995 begleitet und berät die AgS Unternehmen bei der Umsetzung von betrieblichen Umstrukturierungs- und Reorganisationsprozessen. Und das mit großem Erfolg! Angesichts der Vielzahl von Projekten, die wir in den letzten Jahren

realisiert haben, wissen wir: »Einen Königsweg für die Lösung betrieblicher Probleme gibt es nicht.« Jedes Projekt ist einzigartig und muss in seinem spezifischen betrieblichen Kontext gesehen und bewertet werden. Entscheidend für den Erfolg ist es

aber, tragfähige Lösungsansätze gemeinsam mit beiden Betriebsparteien und unter aktiver Beteiligung der Beteiligungsgruppen zu erarbeiten. Dies gilt auch dann, wenn die Auffassungen darüber zu Beginn des Prozesses sehr unterschiedlich sind.

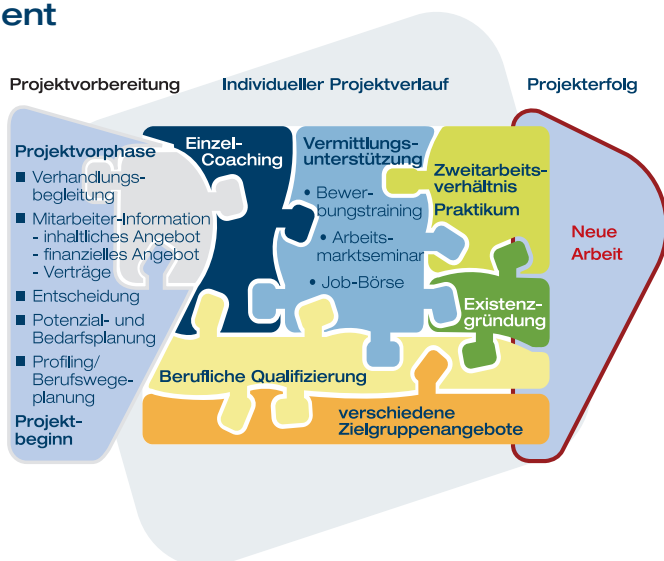


Wege zu neuer Arbeit

Transfer und Outplacement

Wenn Personalabbau in einem Betrieb unvermeidlich ist, kommt es für die Betroffenen auf die Organisation eines schnellen und zielgerichteten Übergangs in neue Arbeit an.

Eine professionell betreute Transfergesellschaft oder ein Outplacement-Projekt kann dabei helfen.



Fast 600 Transfer- und Outplacementprojekte hat die AgS bislang erfolgreich umgesetzt.

Qualität zahlt sich aus

Die Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt werden zunehmend schwieriger. Dass die Vermittlungsunterstützung der AgS dennoch so erfolgreich ist, liegt vor allem an unseren hohen Qualitätsstandards.

Einige unserer Projektstandards:

- professionelle Beratung und Betreuung
- wohnortnahe Bürostrukturen
- geschulte Personalverantwortliche
- qualifizierte Fachberater/-innen
- Jobbörsen mit tagesaktuellen Angeboten
- effektives Projektcontrolling
- Transparenz und Kontrolle durch paritätisch besetzte Entscheidungsgremien

Erfolgreiche Wege zu neuer Arbeit

Noch während ihrer Beschäftigung im Altbetrieb können Mitarbeiter/innen durch Outplacement-Maßnahmen gemäß § 110 SGB III professionell dabei unterstützt werden, einen neuen Arbeitsplatz zu finden. Gelingt dies nicht in jedem Fall sofort, kann sich im Rahmen eines Transfer-Projektes ein befristeter Arbeitsvertrag mit einer Transfergesellschaft anschließen, sofern dies kollektivrechtlich vereinbart wird. Das Arbeitsverhältnis in der Transfergesellschaft ist gemäß § 111 SGB III auf max. 12 Monate befristet. ■

»Die AgS ist in der Lage, das förderrechtliche Instrumentarium kreativ und professionell für betriebliche Lösungen einzusetzen.«

Stefan Denkhäus,
Fachanwalt für Insolvenzrecht,
Hamburg



Der Mensch steht im Mittelpunkt

Individuelle Angebote

Das eigene Potenzial erkennen

Jeder Mensch hat Stärken und Schwächen. Im Rahmen eines intensiven Einzelgesprächs wird dieses Potenzial gemeinsam herausgearbeitet. Daraus leiten sich alle weiteren Unterstützungs- und Qualifizierungsmaßnahmen im Projekt ab.

Unterstützung bei der Jobsuche

Die AgS bietet während der gesamten Projektlaufzeit eine zielgerichtete Vermittlungsunterstützung in den ersten Arbeitsmarkt an. Im Zentrum steht dabei die kontinuierliche bewerberorientierte Stellenrecherche und -akquise, um fortlaufend passgenaue Vermittlungsvorschläge unterbreiten zu können. Darüber hinaus haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit, ein umfangreiches Angebot aus individuell zugeschnittenen Bewerbungstrainings sowie einem aktivierenden Angebot mit Einzelcoachings, Jobbörsen, Kommunikations- und Gesprächstrainings in Anspruch zu nehmen.



Qualifikation ausbauen

Maßnahmen zur beruflichen Qualifizierung haben in den Projekten der AgS einen großen Stellenwert. Wie können die Chancen im Einzelnen verbessert werden? Welche Qualifikationen werden am Arbeitsmarkt nachgefragt? Diese Fragen stehen bei der Auswahl der Module im Vordergrund. Die Qualifizierungsmaßnahmen werden passgenau und wohnortnah in Kooperation mit regionalen Bildungsträgern durchgeführt.

Lebenslagen berücksichtigen

Die AgS berät darüber hinaus bei Bedarf ganz individuell zu sozialversicherungsrechtlichen Themen, z.B., wenn der Übergang in die Rente nicht mehr weit ist. Sollten zusätzlich besondere vermittlungshemmende Probleme, wie Schulden oder Suchtprobleme bestehen, werden Lösungswege aufgezeigt und Hilfen vermittelt. ■

Schritte in den neuen Job

Arbeitsmarkintegration

Zweiterbeitsverhältnis (ZAV)

Durch ein sogenanntes Zweitarbeitsverhältnis kann eine neue Stelle »ausprobiert« werden. Das Beschäftigungsverhältnis mit der Transfergesellschaft ruht in dieser Zeit. Eine Rückkehr ist während der individuellen Projektlaufzeit aber jederzeit möglich. Das Zweitarbeitsverhältnis ist freiwillig.

Praktikum

Ein Praktikum ist oft eine gute Brücke in den ersten Arbeitsmarkt. Ein neues Aufgabenfeld kann so besser kennenge-

lernt werden; wertvolle Kontakte werden geknüpft. Während des Praktikums wird das Einkommen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter von der Transfergesellschaft gezahlt.

Existenzgründung

Besteht der Wunsch auf unternehmerische Selbstständigkeit, überprüfen wir die Idee auf ihre Umsetzbarkeit und auf ihre Chancen am Markt. Bei guter Prognose wird der Schritt in die Selbstständigkeit durch Seminare und Einzelcoachings vorbereitet. ■



»Den betrieblichen Wandel in Unternehmen mitzugestalten und Beschäftigung zu sichern: Das ist unser Anspruch und gleichzeitig unsere zentrale Kompetenz.«

Oliver Fieber,
Geschäftsführer der AgS

Dienstleistungen aus einer Hand! Zentrale Angebote der AgS

Bei der Umsetzung innerbetrieblicher Optimierungsprozesse müssen viele Aspekte berücksichtigt werden und alle Maßnahmen passgenau ineinandergreifen. Nur so stellt sich der gewünschte Erfolg ein. Deshalb bieten wir im Rahmen unseres Prozess- und Projektmanagements Dienstleistungen aus einer Hand an.

»Die AgS schafft es, auch in schwierigen Fragen hilfreiche Lösungsansätze zu präsentieren und umzusetzen.«

Frank Tomforde,
ehemaliger Personalleiter der
NXP Semiconductors Germany
GmbH

Personalentwicklung. Dabei nutzen wir die verschiedenen öffentlichen Förderinstrumente.

■ Die AgS entwickelt für Sie Kommunikationsstrategien und unterstützt Sie bei Ihrer Öffentlichkeitsarbeit.

■ Die AgS erstellt für Sie betriebswirtschaftliche Gutachten und begleitet individuelle Existenzgründungsvorhaben sowie MBO-Projekte.

■ Die AgS richtet für Sie bei Bedarf eine Transfergesellschaft nach § 111 SGB III ein und setzt das Projekt im Rahmen eines Managements auf Zeit in allen Phasen um.

■ Die AgS führt in Ihrem Auftrag zielgruppenspezifische Outplacementprojekte als Einzel- und Gruppenmaßnahme nach § 110 SGB III im Unternehmen durch.

Unsere Dienstleistungen im Einzelnen

■ Die AgS entwickelt gemeinsam mit Ihnen im Rahmen einer Integrierten Betrieblichen Beratung (IBB) maßgeschneiderte Konzepte im Bereich Organisations- und Personalentwicklung, um Beschäftigung im Unternehmen langfristig zu sichern.

■ Die AgS unterstützt Sie bei der Umsetzung eines kontinuierlichen innerbetrieblichen Verbesserungsprozesses und setzt für Sie Qualifizierungs- und Weiterbildungsprojekte im Unternehmen um.

■ Die AgS hilft Ihnen, geeignetes Personal zu finden und organisiert für Sie die arbeitsplatzbezogene Qualifizierung und

Selbstverständlich berät die AgS Sie dabei, welche Maßnahmen umgesetzt werden sollen, und begleitet Sie auch bei Ihren kollektivrechtlichen Verhandlungen. ■

Und die Kosten ?

Wir kalkulieren die Kosten einer Maßnahme ganz konkret auf Grundlage Ihrer Vorgaben.

Eine erste aussagefähige Kalkulation erhalten Sie umgehend, wenn Sie sich an die AgS wenden.



Projektbüros: u. a. in Achim · Bad Schwartau · Bremen · Düsseldorf
Elmshorn · Flensburg · Frankfurt · Hamburg · Kiel · Lüneburg · Magde-
burg · Nordenham · Pinneberg · Planegg · Stralsund · Stuttgart
(Stand: Juni 2016)

Unsere Referenzen

Erfolgreiche Transfer- und Outplacementprojekte

Seit unserer Gründung haben wir als AgS/PPM über 580 Transferprojekte in ganz Deutschland erfolgreich umgesetzt. ■

Projektauswahl (1996 – 2016)

Unternehmen	Standorte	Mitarbeiter/-innen	Quote	Jahr
Airbus Operations GmbH	Hamburg, Bremen	210	59%	2011
all Logistik GmbH	Bremen, Hannover, Hamburg, Osnabrück, Soltau	631	69%	2004
arvato service Solutions GmbH	Flensburg	45	76%	2008
ASL Aircraft Services Lemwerder GmbH	Lemwerder	30	70%	2012
Autoflug GmbH	Rellingen	15	91%	2012
Bremer Tageszeitungen AG	Bremen	49	63%	2015
Brink's Deutschland GmbH	u.a. Bad Schwartau, Berlin, Bremen, Frankfurt a.M., Geesthacht, Hamburg, Kassel, Leipzig, München, Nürnberg, Weimar	315	70%	2015
Caterpillar Motoren GmbH & Co. KG	Kiel	59	69%	2005
CeWe Color AG & Co. OHG	Bad Schwartau	77	64%	2009
Danfoss Compressors GmbH	Flensburg	362	78%	2008
Dräger Medical Deutschland GmbH	Lübeck	47	83%	2005
Fahrzeugwerke Bernard KRONE GmbH	Werthe	141	77%	2010
Fette GmbH	Schwarzenbek	176	75%	2012
Franke GmbH i.l.	Seevetal	41	100%	2011
Hans Lemme Hoch-, Tief- und Stahlbetonbau GmbH & Co. KG i.l.	Berlin	97	84%	2012
HATLAPA Uetersener Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	Uetersen	42	72%	2013
HAZEMAG & EPR GmbH	Dülmen	80	75%	2015
Honeywell Airport Systems GmbH	Wedel	52	83%	2013
Howaldtswerke Deutsche Werft AG	Kiel	233	78%	2006
Imtech Deutschland GmbH & Co. KG	Aalen, Berlin, Bremen, Elmshorn, Essen, Frankfurt a.M., Hamburg, Hannover, Kassel, Kiel, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart, Walldorf	446	82%	2016
Jil Sander AG	Hamburg	116	63%	2007
Johnson & Johnson GmbH	Kiel	123	85%	2001
Jos. L. Meyer GmbH	Papenburg	373	60%	2005
Kuhnke GmbH	Lübeck	94	63%	2005
Lloyd Dynamowerke GmbH & Co. KG i.l.	Bremen	45	76%	2015
Lübke GmbH & Co. KG	Rheda-Wiedenbrück	31	87%	2015
Lumberg connect GmbH	Cloppenburg	72	86%	2010
mdexx GmbH	Bremen	141	66%	2012
Motorola GmbH	Flensburg	929	53%	2010
MT-Energie GmbH i.l.	Zeven	242	97%	2016
Norddeutsche Teppichfabrik GmbH i.l.	Geesthacht	89	63%	2014
Noske-Kaesser GmbH	Hamburg	69	84%	2009
NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	416	57%	2013
Öger Tours GmbH	Hamburg	27	71%	2012
OHG SELGROS Cash & Carry GmbH & Co.	Hamburg-Harburg	36	85%	2016
Oldenburgische Landesbank AG	Berlin, Dortmund, Frankfurt a.M., Hamburg, Leipzig, München, Stuttgart	140	70%	2014
P+S Werften GmbH i.l.	Stralsund, Wolgast	1.728	64%	2013
Panasonic Automotive Systems Europe GmbH	Neumünster	75	69%	2011
Prokon Regenerative Energien GmbH i.l.	Itzehoe	71	80%	2015
Prosecur Deutschland GmbH	Berlin	108	72%	2015
Rheinmetall Landsysteme GmbH	Gersthofen, Kassel, Kiel	140	64%	2014
RMG-Gaselan Regel- & Messtechnik GmbH	Fürstenwalde	96	83%	2015
Sagem Orga GmbH	Flintbek	70	80%	2009
SIAG Nordseewerke GmbH i.l.	Emden	402	73%	2013
Soltecture GmbH	Berlin	141	62%	2013
Sparkasse Bremen	Bremen	41	76%	2004
SPX Flow Technology Hanse GmbH	Lübeck	23	82%	2013
SSW - Fähr- und Spezialschiffbau GmbH i.l.	Bremerhaven	270	60%	2004
Stahlwerke Bremen GmbH	Bremen	78	69%	2005
Sterling Si-HI GmbH	Itzehoe	31	97%	2002
Wadan Yards MTW GmbH i.l.	Wismar	1.291	72%	2010
Wärtsilä Serck Como GmbH	Geesthacht	30	82%	2015
Wilhelmshavener Raffineriegesellschaft mbH	Wilhelmshaven	122	74%	2012
Windwärts Energie GmbH	Hannover	27	80%	2015