

## WER WIR SIND...

Die AgS wurde 1995 gegründet und hat seitdem über 730 Transferprojekte mit mehr als 43.000 Transfermitarbeiter\*innen erfolgreich umgesetzt.

Dabei wurden die von der AgS betreuten Transferprojekte bundesweit mit einem regionalen Schwerpunkt in Norddeutschland umgesetzt.

Die Durchführung der Transferprojekte erfolgt immer im Rahmen einer flexiblen Projektorganisation mit erfahrenen Fachberater\*innen und Coaches.

Die AgS ist dabei weder wirtschaftlich noch rechtlich mit Bildungsträgern und/oder Zeitarbeitsunternehmen verbunden und kann daher eine unabhängige und wohnortnahe Projektumsetzung garantieren. ◀

## KONTAKT

[WWW.AGS-INFO.DE](http://WWW.AGS-INFO.DE)



### BREMEN

Anne-Conway-Straße 5  
28359 Bremen  
Tel. 0421 334960  
Fax 0421 3349626

[ags-bremen@ags-info.de](mailto:ags-bremen@ags-info.de)

### HAMBURG

Leverkusenstraße 54 (Haus VII)  
22761 Hamburg  
Tel. 040 85150390  
Fax 040 851503919

[ags-hamburg@ags-info.de](mailto:ags-hamburg@ags-info.de)



## PROJEKTVERLAUF

### Projektvorbereitung

#### Entscheidungsfindung

#### ■ Mitarbeiterinformation

- inhaltliches Angebot
- finanzielles Angebot
- vertragliches Angebot

#### ■ Entscheidung

#### ■ Profiling/Berufswegeplanung

#### Projektbeginn

### individueller Projektverlauf

#### Bewerbungscoaching

#### Vermittlungsunterstützung

#### ■ Bewerbungstraining

- Arbeitmarkterschließung
- Job-Börse
- Persönliches Arbeitsmarktmonitoring (PAM)

#### Zweiterbeitsverhältnis

#### Praktikum

#### Existenzgründung

Berufliche Qualifizierung / Vorbereitung von Umschulungsmaßnahmen

Rentenberatung / zielgruppenspezifische Seminare für Arbeitnehmer\*innen über 50 Jahre

Fortlaufende Messung der Zufriedenheit mit der Umsetzung der Maßnahmen

### Projekterfolg

#### Zielerreichung

## REGIONALE PROJEKTUMSETZUNG

Die AgS hat in den vergangenen Jahren Projekte für Unternehmen an u.a. folgenden Standorten umgesetzt:



### QUALITÄTSSTANDARDS BEI DER UMSETZUNG DER TRANSFERPROJEKTE (AUSWAHL)

- ▶ Vermittlung ausschließlich in zumutbare neue Beschäftigungsverhältnisse.
- ▶ Durchführung aller Maßnahmen der Vermittlungsunterstützung durch erfahrene Fachberater\*innen, die seit Jahrzehnten für die AgS tätig sind.
- ▶ Umsetzung der Qualifizierungsmaßnahmen ausschließlich auf Grundlage der Bedarfe der betreuten Transfermitarbeiter\*innen durch zertifizierte Bildungsträger, mit denen die AgS weder wirtschaftlich noch rechtlich verbunden ist.
- ▶ Schwerpunktsetzung auf eine intensive mitarbeiterbezogene Betreuung und gleichzeitig eine aktivierende bewerberorientierte Arbeitmarkterschließung.
- ▶ Intensive Betreuung durch die Personalverantwortlichen in den Projektbüros vor Ort und durch die eingesetzten Fachberater\*innen.
- ▶ Einrichtung von wohnortnahen regionalen Projektbüros, die den Vorgaben der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) entsprechen, in denen u.a. die vermittlungsunterstützenden Maßnahmen unter Bereitstellung der entsprechenden EDV-Systeme stattfinden.
- ▶ Umsetzung einer kontinuierlichen feedbackorientierten Qualitätspolitik und Messung der Kundenzufriedenheit.



## VERTRAUENSVOLL - QUALIFIZIERT - INDIVIDUELL

AUCH BEI STARKEM WIND DEN RICHTIGEN KURS HALTEN



## DIE WIRTSCHAFT IM WANDEL

**A**ngesichts von betrieblichen Transformations- und Veränderungsprozessen sind Personalanpassungsmaßnahmen leider häufig nicht zu verhindern.

**Z**ur sozialverträglichen Flankierung dieser Prozesse kann die Einrichtung einer Transfergesellschaft gem. § 110, 111 SGB III möglicherweise eine sinnvolle Alternative sein, um betriebsbedingte Kündigungen zu vermeiden und die betroffenen Kolleg\*innen zielgerichtet bei der beruflichen Neuorientierung zu unterstützen.



**»Die Transfergesellschaft unterstützt bei der beruflichen Neuorientierung. Darüber hinaus schafft sie Rechts- und Planungssicherheit für alle Beteiligten.«**



**Oliver Fieber**  
Geschäftsführer  
der AgS

## DIE WIRTSCHAFT IM BLICK

**D**ie AgS verfügt in zahlreichen Wirtschaftszweigen über ein hohes Maß an Branchenerfahrung, beobachtet die Entwicklung der Branchen seit Jahren und befindet sich im kontinuierlichen Austausch mit den relevanten Akteuren und Unternehmen.

**D**arüber hinaus ist die AgS an der Umsetzung von Studien und Branchenanalysen beteiligt.

**H**ierzu gehören auch die systematische Auswertung von branchenspezifischen Rahmenbedingungen und Veränderungstendenzen sowie die kontinuierliche Beobachtung regionalwirtschaftlicher Entwicklungen.

**D**iese Kenntnisse werden bei der Erschließung der regionalen Arbeitsmärkte selbstverständlich genutzt, um den Transfermitarbeiter\*innen gezielt Vermittlungsvorschläge unterbreiten zu können und sie damit bestmöglich bei der beruflichen Neuorientierung zu unterstützen.

## PROJEKTZIELE

**Z**iel der durch die AgS betreuten Transferprojekte ist es, alle Transfermitarbeiter\*innen dabei zu unterstützen, schnellstmöglich in ein aus ihrer Sicht zumutbares sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis vermittelt zu werden, ein Existenzgründungsvorhaben und/oder eine grundlegende berufliche Neuorientierung zu realisieren.

**D**abei sind die individuelle Zielstellung und die jeweiligen Projektrahmenbedingungen für uns bei der Umsetzung der Maßnahmen entscheidend. Sämtliche Maßnahmen der Vermittlungsunterstützung werden von unseren qualifizierten Fachberater\*innen, Personalverantwortlichen und



Coaches umgesetzt, die über langjährige Erfahrung in der Begleitung von Transferprozessen verfügen.

**D**ie Qualität unserer Dienstleistungserbringung steht dabei immer im Mittelpunkt. Neben einer hohen Vermittlungs- und Neuorientierungsquote werden insbesondere die Zufriedenheit der Transfermitarbeiter\*innen und die Wirksamkeit der Maßnahmen überprüft.

**G**rundsätzlich wird die Qualität der Transferprojekte dabei durch die Transfermitarbeiter\*innen und die Projektbeiräte bewertet, damit auf etwaige Störungen im Projektverlauf schnell reagiert werden kann.

## UNSER UNTERSTÜTZUNGSANGEBOT



## IN DER TRANSFERGESELLSCHAFT WERDEN DIVERSE UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE UNTERBREITET (AUSZUG)

- ▶ Arbeitsplatzorientierte Qualifizierung – auch in Verbindung mit betrieblichen Praktika und Schulungsmaßnahme
- ▶ Existenzgründungsberatung und -begleitung
- ▶ Bewerberorientierte Arbeitsmarkterschließung (Stellenrecherche und -akquise) und Persönliches Arbeitsmarktmonitoring
- ▶ Potenzialanalyse und Berufswegeplanung
- ▶ Qualifizierungsanalyse und Umsetzung passgenauer Qualifizierungen
- ▶ Renten- und sozialversicherungsrechtliche Beratung
- ▶ Bewerberorientierte Arbeitsmarkterschließung (Stellenrecherche und -akquise) und Persönliches Arbeitsmarktmonitoring
- ▶ Bewerberorientierte Arbeitsmarkterschließung (Stellenrecherche und -akquise) und Persönliches Arbeitsmarktmonitoring
- ▶ Bewerberorientierte Arbeitsmarkterschließung (Stellenrecherche und -akquise) und Persönliches Arbeitsmarktmonitoring
- ▶ Bewerberorientierte Arbeitsmarkterschließung (Stellenrecherche und -akquise) und Persönliches Arbeitsmarktmonitoring

## BRANCHENERFAHRUNG (AUSWAHL)

**Die AgS hat in den vergangenen Jahren über 43.000 Arbeitnehmer\*innen aus Unternehmen verschiedener Branchen betreut.**



▶ Weitergehende Informationen zur AgS erhalten Sie hier:



▶ Ein kurzes Erklärvideo zum Thema „Transfergesellschaft“ finden Sie hier:



▶ Weitergehende Informationen zum Thema „Transfergesellschaft“ finden Sie auch auf der Website der Bundesagentur für Arbeit (z.B. Merkblatt 8c - Transferleistungen):  
[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)